OZNÁMENÍ O FÚZI SLOUČENÍM
UPOZORNĚNÍ PRO SPOLEČNÍKY, VĚŘITELE A ZAMĚSTNANCE

Společnosti:

(i) **TRUCK TRADE spol. s r. o.**, IČO: 607 17 602, se sídlem Evropská 677, 664 42 Modřice (dále jen „**Zanikající společnost**"), a

(ii) **NAPA TRUCKS spol. s r. o.**, IČO: 252 88 717, se sídlem Semtín 100, 533 53 Pardubice (dále jen „**Nástupnická společnost**", přičemž Zanikající společnost a Nástupnická společnost dále společně jen „**Zúčastněné společnosti**"),

oznamují ve smyslu ustanovení § 33 zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákon**"), že do sbírek listin rejstříkových soudů vedených pro Zúčastněné společnosti se ukládá projekt fúze sloučením, který byl vyhotoven Zúčastněnými společnostmi v souvislosti s připravovanou přeměnou Zúčastněných společností formou fúze sloučením, při které Zanikající společnost zanikne a její jmění přejde na Nástupnickou společnost ve smyslu ustanovení § 61 Zákona, s rozhodným dnem 1. 1. 2027 (dále jen „**Sloučení**"), a současně

upozorňují společníky, věřitele a zaměstnance Zúčastněných společností na jejich práva ve smyslu § 33 odst. 1 písm. b) Zákona.

Nástupnická společnost tímto upozorňuje společníky, věřitele a zástupce zaměstnanců, resp. přímo zaměstnance Zúčastněných společností na jejich práva, která jim náleží v souvislosti se Sloučením, a to zejména podle ustanovení § 33 a § 93 Zákona:

Upozornění pro společníky Zúčastněných společností na jejich práva

V souladu s ustanovením § 93 Zákona budou společníkům Zúčastněných společností, pokud se toho práva nevzdají, doručeny (1) projekt Sloučení a (2) účetní závěrky Zúčastněných společností za poslední tři účetní období, včetně zpráv auditora o jejich ověření (pokud se vyžadovaly).

Konečné účetní závěrky Zúčastněných společností a zahajovací rozvaha Nástupnické společnosti budou zpracovány až po zápisu Sloučení do obchodního rejstříku, jelikož rozhodný den následuje po vyhotovení projektu Sloučení. Mezitímní účetní závěrka, zprávy statutárních orgánů jakož ani znalecká zpráva o Sloučení se nevyžadují, neboť všichni společníci Zúčastněných společností v souladu s § 8 a § 11a odst. 2 Zákona před vyhotovením projektu Sloučení vyslovili souhlas s tím, že nebudou zpracovány.

Jelikož při Sloučení nedochází ke zvýšení základního kapitálu Nástupnické společnosti ze jmění Zanikající společnosti, nevyžaduje se podle § 73 odst. 1 Zákona ocenění jmění Zanikající společnosti posudkem znalce.

Každý společník Zúčastněné společnosti, který o to požádá, má právo na informace, jež se týkají druhé Zúčastněné společnosti, jsou-li důležité z hlediska Sloučení, a to ode dne zveřejnění tohoto oznámení. Zúčastněná společnost informace neposkytne, pokud (a) by poskytnutí těchto informací mohlo způsobit značnou újmu Zúčastněné společnosti nebo jí ovládající nebo jí ovládané osobě, (b) tyto informace tvoří předmět obchodního tajemství, nebo (c) se jedná o utajovanou informaci podle zákona upravujícího utajované informace.

Upozornění pro věřitele Zúčastněných společností na jejich práva

Nástupnická společnost tímto dále upozorňuje věřitele Zúčastněných společností na jejich práva ve smyslu § 35 až § 39 Zákona, a to zejména v rozsahu níže uvedeného.

Věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Sloučení zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu Sloučení podle § 33 Zákona (tj. jeho uložením do sbírek listin obchodního rejstříku vedených pro Zúčastněné společnosti); to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

Nedojde-li mezi věřitelem a Zúčastněnou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že Sloučení zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stane zápis Sloučení do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám.

Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu Sloučení podle § 33 Zákona (tj. jeho uložení do sbírek listin obchodního rejstříku vedených pro Zúčastněné společnosti), jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu Sloučení do obchodního rejstříku.

Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé, a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Upozornění pro zaměstnance Zúčastněných společností na jejich práva

V důsledku Sloučení dojde k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**ZP**").

Zaměstnanci Zanikající společnosti se tak počínaje dnem, kdy nastanou právní účinky Sloučení, stanou zaměstnanci Nástupnické společnosti. Podmínky pracovního poměru se v důsledku Sloučení nijak nezmění, dojde pouze ke změně zaměstnavatele na Nástupnickou společnost.

Zúčastněné společnosti v souladu s ustanovením § 339 ZP v dostatečném časovém předstihu, nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost, informují zaměstnance o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, jeho předpokládaném datu, důvodech, právních, ekonomických a sociálních důsledcích pro zaměstnance a připravovaných opatřeních ve vztahu k zaměstnancům. Příslušné informační a projednací povinnosti tak budou splněny samostatně.

Zaměstnanci jsou dále upozorněni na právo podle ustanovení § 51a ZP. Byla-li výpověď zaměstnance dána z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů do 15 dnů ode dne, kdy byl zaměstnanec o přechodu informován v rozsahu § 339 ZP nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí nejpozději dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu.

V souladu s ustanovením § 339a ZP platí, že byla-li výpověď zaměstnance podána ve lhůtě 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo nabytí účinnosti přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, nebo byl-li pracovní poměr zaměstnance v téže lhůtě rozvázán dohodou, může se zaměstnanec u soudu domáhat určení, že k rozvázání pracovního poměru došlo z důvodu podstatného zhoršení pracovních podmínek v souvislosti s přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo přechodem výkonu práv a povinností

z pracovněprávních vztahů. Došlo-li k rozvázání pracovního poměru z důvodů uvedených v předchozí větě, má zaměstnanec právo na odstupné podle ustanovení § 67 odst. 1 ZP. Zúčastněné společnosti nicméně nepředpokládají žádnou změnu v pracovních podmínkách zaměstnanců v důsledku Sloučení, která by měla povahu podstatného zhoršení pracovních podmínek.

Dne 19. 11. 2026

za **TRUCK TRADE spol. s r. o.**:

PEYTON legal advokátní kancelář s.r.o.,
na základě plné moci
Mgr. Jakub Málek,
jednatel

za **NAPA TRUCKS spol. s r. o.**:

PEYTON legal advokátní kancelář s.r.o.,
na základě plné moci
Mgr. Jakub Málek,
jednatel